

Programa Anual de Capacitación en materia de Gestión para Resultados 2024



Zacatecas
GOBIERNO DEL ESTADO
2021-2027

COORDINACIÓN ESTATAL DE
PLANEACIÓN



2024 AÑO DE LA
PAZ
ZACATECAS

Presentación

El ejercicio de gobierno ha sido uno de los fenómenos político, social y cultural más abstractos desde los primeros tiempos en que la humanidad se organizó en sociedades, sin embargo, hoy en día este fenómeno ha incrementado enormemente sus dimensiones en la medida que los problemas públicos del entramado social y de escala global sigue su curso día con día, sumando un sinnúmero de variables a un universo de complejidades y actores involucrados.

Los gobiernos tienen el compromiso de hacer frente a las problemáticas públicas y generar valor público para sus ciudadanos, los cuales pueden considerarse desde la satisfacción en los servicios públicos, la administración tributaria, hasta la inseguridad provocada por el crimen organizado, la gobernabilidad, la seguridad alimentaria y el cambio climático por mencionar algunos, es por ello, que el fortalecimiento de las capacidades institucionales y técnicas a través de la capacitación en materia de gestión para resultados es un elemento vital para la mejora continua y el logro de un desarrollo integral y la pacificación de nuestro Estado de Zacatecas.

De esta manera, la Coordinación Estatal de Planeación como la Dependencia rectora en materia de planeación y evaluación; instrumenta y ejecuta intervenciones de capacitación para los servidores públicos del Estado y sus Municipios, con la finalidad de reforzar diferentes tópicos elementales en la búsqueda del desarrollo y la solución de problemas públicos.

Mtra. Ruth Angélica Contreras Rodríguez
Coordinadora Estatal de Planeación

ÍNDICE

Introducción	4
Diagnóstico	5
Objetivos del Programa	11
Objetivo General	11
Objetivos Específicos	11
Alcance	11
Componentes	12
Capacitación Interna	12
Capacitación externa	12
Capacitación virtual	12
Ejes temáticos y Cursos y Talleres	13
Actores estratégicos de colaboración con actores estratégicos:	15
Mecanismo de Evaluación	15
Calendario de Talleres y Capacitaciones	16

Introducción

La Gestión para Resultados (GpR) es un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que pone énfasis en los resultados, privilegia el interés en cómo se realizan las cosas, aunque cobra mayor relevancia en qué se hace, qué se logra y cuál es su impacto en el bienestar de la población; es decir, la creación de valor público, visto éste como la generación de condiciones orientadas a que todos los miembros de la sociedad disfruten de oportunidades para una vida digna, de empleo y bienestar, y garantizar el acceso a dichas oportunidades; es decir, cuando se aportan respuestas efectivas y útiles a las necesidades o demandas presentes y futuras de la población.

Según el Dr. Aguilar Villanueva (2006) la nueva gobernanza ha surgido con el propósito de neutralizar las malformaciones fiscales y administrativas de los gobiernos de los Estados Sociales del pasado, de ofrecer respuestas gubernativas a las transformaciones sociales y las críticas que desde varios frentes cuestionan la obsolescencia de la teoría aceptada de la Administración Pública y sus prácticas defectuosas.

De esta manera, el presente Programa de Capacitación forma parte de un importante esfuerzo para fortalecer las capacidades técnicas, operativas y analíticas de las y los Servidores Públicos estatales con la finalidad darles pertinencia a las intervenciones gubernamentales, optimizar el desempeño y garantizar la consecución de los objetivos y las metas derivadas del Plan Estatal de Desarrollo.

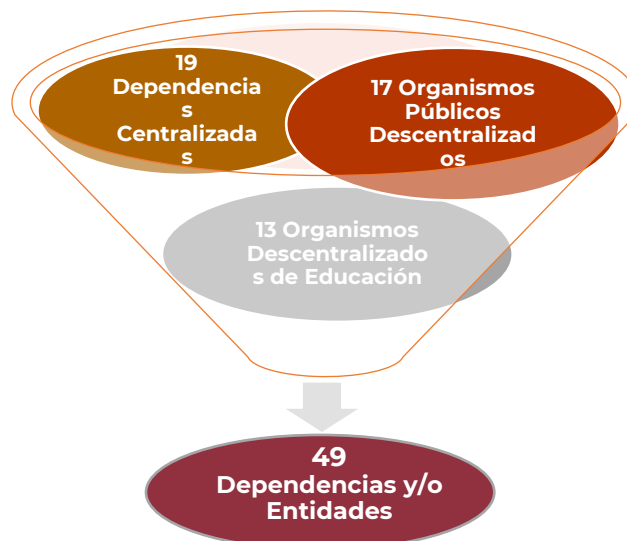
Asimismo, derivado de los resultados y hallazgos de las evaluaciones al desempeño de los programas públicos en el marco del Sistema Estatal de Evaluación, se han visibilizado elementos de mejora con respecto a algunos de los principales tópicos del ciclo presupuestario y sobre el diseño mismo de los programas, retomando esos hallazgos como uno de los principales insumos para la selección de temas en el presente Programa.

Diagnóstico

El presente apartado muestra una aproximación al estado de la cuestión sobre los programas presupuestarios aprobados para este Ejercicio Fiscal 2024, así como los procesos y necesidades en las capacidades Técnico-Operativo de los Servidores Públicos de las Dependencias y/o Entidades de la Administración Pública, pero principalmente aquellos que fungen como enlaces con la Coordinación Estatal de Planeación en materia de Planeación, seguimiento y evaluación y que dentro de su quehacer institucional implementan una Gestión para Resultados a través de las diferentes intervenciones y procesos que desarrollan.

Las 49 Dependencias y/o Entidades de la Administración Pública que dentro de sus procesos institucionales cuentan con el andamiaje de los procesos y sistemas instituidos en el seno del Sistema Estatal de Planeación tienen acceso a una serie de intervenciones de coordinación, capacitación y de diferentes herramientas como sistemas y plataformas informáticas en materia de planeación, seguimiento y evaluación para facilitar y fortalecer la eficacia, eficiencia y calidad de los procesos y acciones gubernamentales que realizan.

Diagrama 1. Número de Dependencias y/ o Entidades de la administración Pública del Estado de Zacatecas



Fuente: Elaboración propia con base en el material de Capacitación de la Dirección de Planeación Operativa

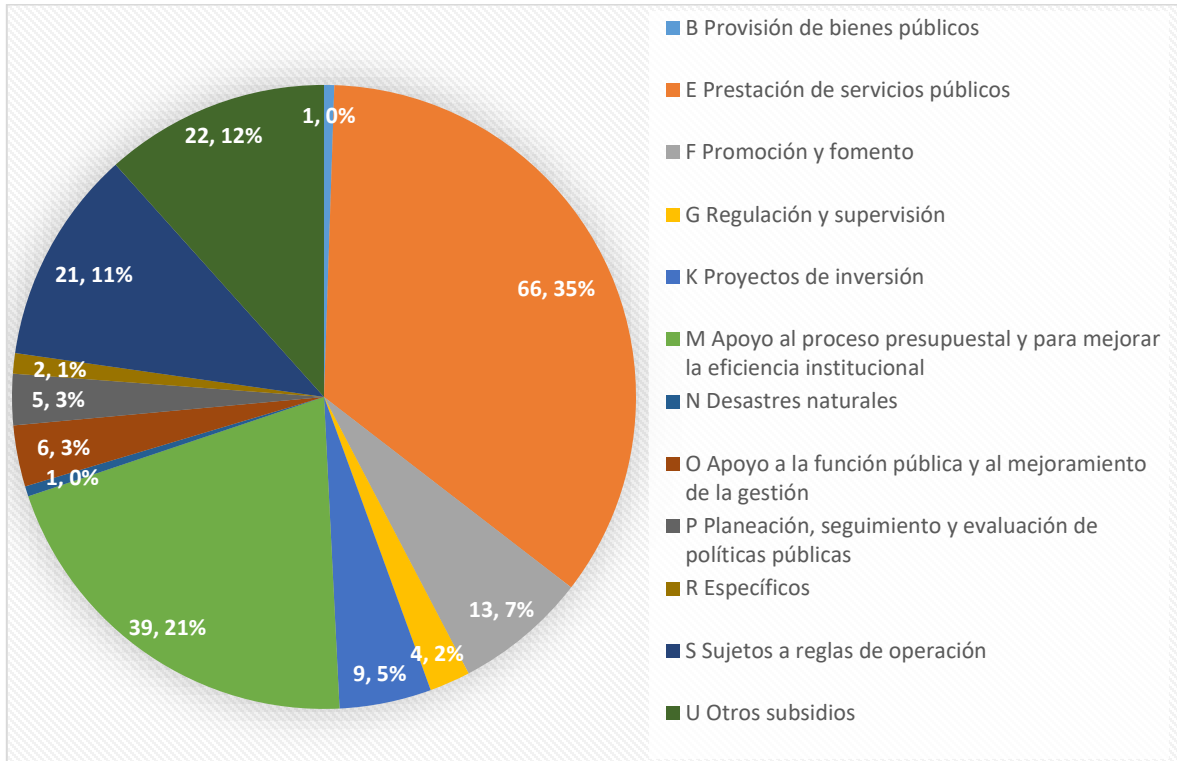
Cabe mencionar que, para que estas instituciones públicas lleven a cabo sus atribuciones y los servidores públicos adscritos en ellas desempeñen sus funciones establecidas en las diferentes disposiciones normativas, es necesaria una eficiente y eficaz aplicación del recurso público, el cual debe de ser aplicado y seguir los diferentes procesos a través del ciclo presupuestario, no dejando de lado en ningún momento la aplicación de una gestión para resultados.

Esta gestión para resultados implementa una serie de herramientas de gestión pública, entre ellas el Presupuesto basado en Resultados, el cual, dentro de los diferentes elementos que lo constituyen se encuentra la unidad básica de operación administrativa del gasto público, el cual lo constituyen los Programas Presupuestarios, definidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público como aquella categoría que permite organizar en forma representativa y homogénea las asignaciones de los recursos y gastos para el cumplimiento de los objetivos y metas específicas .

De esta manera, dentro del Presupuesto de Egreso para el Ejercicio Fiscal 2024 fueron aprobados 189 Programas Presupuestarios, de los cuales según su clasificación programática (Gráfica 1), destacan con un 66% los programas *E* de prestación de servicios públicos, los de tipo *U* Otros Subsidios 22% y los tipos *S* sujetos a Reglas de Operación con un 21%, los representan la generación de los bienes y servicios que son entregados de manera directa a la población zacatecana.

No omitiendo la aclaración que, los programas de tipo *M* son aquellos programas presupuestarios administrativos o de apoyo a los procesos institucionales, que, si bien no están diseñados para la generación de bienes o servicios de manera directa, son de suma importancia para garantizar que las instituciones gubernamentales cuenten con los insumos y condiciones necesarias para generarlos.

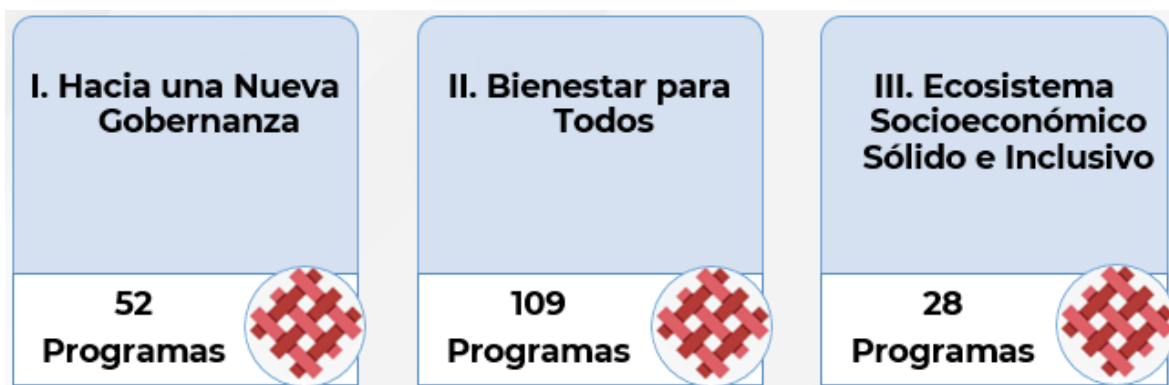
Grafica 1. Clasificación Programática de los programas Presupuestarios 2024



Fuente: Elaboración propia con base en el material de Capacitación de la Dirección de Planeación Operativa

Asimismo, como es sabido, estos programas presupuestarios, deben estar alineados para contribuir y atender las disposiciones programáticas establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 (PED2022-2027), por lo que cada uno de ellos está vinculado no solo a un Principio Rector, sino también a una Política Pública y a una estrategia de este Plan, teniendo una concreta lógica secuencial de contribución a logros superiores y a consecución de metas específicas.

Diagrama 2. Alineación de Programas Presupuestarios al PED-2022-2027



Fuente: Elaboración propia con base en el material de Capacitación de la Dirección de Planeación Operativa

Por lo que, derivado de lo anterior, es importante hacer énfasis en las etapas del ciclo presupuestario, pues éste, marca la pauta de los elementos en los que habrá que concentrar esfuerzos para intervenir en el fortalecimiento de las capacidades institucionales a través de sus servidores públicos y lograr el fin superior de la Administración Pública, generando valor público para los ciudadanos y un desarrollo para el estado.

Por otra parte, los 58 Ayuntamientos municipales del Estado de Zacatecas han demostrado interés continuo en el fortalecimiento de sus capacidades institucionales, y en la presente administración se ha logrado impulsar la incorporación de 42 municipios en la implementación de la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM) vista esta, como un instrumento práctico diseñado para ayudar a los ayuntamientos a orientar su trabajo de manera ordenada, eficiente y enfocada a la consecución de sus responsabilidades y con el propósito de fortalecer su capacidad institucional para dar respuesta a las necesidades de su población.

Dicho fortalecimiento de las capacidades institucionales en las administraciones municipales incluye temas normativos, estructurales, programáticos, presupuestales, de evaluación entre otros, que incluyen la capacitación como un tema prioritario para el desarrollo de habilidades y competencias en los servidores públicos municipales.

Es por ello, que como parte importante del ciclo presupuestal, y de los diferentes tópicos y elementos de desempeño, se destacaron los siguientes ejes que constituyen el andamiaje institucional para ejecutar el presupuesto público alcanzar los resultados establecidos:



Fuente: Elaboración propia

Asimismo, derivado de diferentes ejercicios de revisión y análisis del desempeño en la implementación de algunos procesos, se han identificado diferentes áreas de oportunidad que resulta indispensable reforzar para lograr incrementar la calidad y eficacia de nuestras políticas públicas.

Muestra de esto, lo encontramos en algunos hallazgos del Primer Informe de Ejecución del PED-2022-2027, de las evaluaciones del desempeño consideradas en el Programa Anual de Evaluación 2023 y de los resultados del Diagnóstico de implantación y operación del Presupuesto Basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño (PbR-SED) realizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Dentro de estos resultados, destacan principalmente los siguientes hallazgos y observaciones:

1. Un 80.01% de avance en los últimos resultados (2023) del Diagnóstico (PbR-SED). Con un nivel alto y en la posición 18.
2. La necesidad de una valoración de los indicadores del PED-2022-2027, donde se resalta que 33 indicadores se ubican en la categoría de

destacado, 20 en nivel adecuado, 4 en moderado y 29 en la categoría de oportunidad de mejora y con calidad destacada (38%) y con oportunidad de mejora (34%).

3. Una Revisión de los Objetivos e Indicadores de instrumentos de planeación
4. Un fortalecimiento y actualización continua de los diagnósticos para programas presupuestarios, incluyendo elementos de revisión y de fortalecimiento de capacidades técnicas.
5. Una Generación de instrumentos de difusión sintética sobre las actividades de monitoreo y evaluación, para acceso general de la población
6. Una Implementación de Tecnologías de la Información para consolidar y hacer más eficientes los procesos de seguimiento y evaluación, debidamente vinculados con el resto de las etapas del ciclo presupuestario
7. Un reforzamiento de los procesos de operación y el establecimiento de diagramas de flujo en los documentos normativos que regulan la operación de los programas.
8. Fortalecer la implementación y seguimiento del Desarrollo Sostenible.

De la misma manera, a través de la implementación de la (GDM) en el 2023 se encontró que la capacitación es un tema que requiere atención en los municipios zacatecanos, pues se encontró que:

El 66 % de los municipios participantes no cuentan con un programa anual de capacitación para personas servidoras públicas que incluya mecanismos para la detección de necesidades de capacitación por unidad administrativa, ni acciones identificadas para brindar o facilitar ejercicios de capacitación.

Asimismo, que el 80% de los municipios no sistematiza la relación de servidores públicos capacitados por tema y unidad administrativa, por lo que no se tienen datos para detectar áreas de oportunidad para mejorar los ejercicios de capacitación en años posteriores, además de que el 83% de los ayuntamientos municipales no poseen información acerca del porcentaje de servidores públicos con capacitaciones en cada ciclo anual, y por supuesto uno de los temas

centrales en las administraciones públicas municipales: el cambio continuo de administraciones y servidores públicos en todas sus diferentes unidades administrativas.

Objetivos del Programa

Objetivo General

Contribuir en la formación y el fortalecimiento de las capacidades técnicas y de análisis de las y los Servidores Públicos para optimizar el desempeño de sus funciones con una nueva visión de Gestión para Resultados.

Objetivos Específicos

Incrementar las capacidades y conocimientos de manera específica en los siguientes ejes temáticos:

- 1. Planeación para Resultados**
- 2. Monitoreo, Seguimiento y Evaluación**
- 3. Evaluación**
- 4. Fortalecimiento Institucional Municipal**
- 5. Desarrollo Sostenible. Agenda 2030**

Alcance

El presente Programa está dirigido a Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal que preferentemente sus funciones estén relacionadas con la implementación de alguno de los ejes temáticos del programa.

Asimismo, por interés y previa solicitud, se podrá colaborar y extender a Servidores Públicos de Gobiernos Municipales de conformidad a lo dispuesto con la Ley de Planeación de Zacatecas y sus Municipios, así como de otros Poderes y órdenes de gobierno.

De esta manera se desarrollaron los siguientes componentes con la intención de facilitar la implementación del presente Programa de Capacitación:

Componentes

Capacitación Interna

Se refiere a los recursos humanos técnico-teóricos con los que se cuenta dentro de las áreas técnicas con un grado de expertíz de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública, las cuales cuentan con capacidad y conocimiento para impartir talleres o capacitaciones de manera interna a otros Servidores Públicos.

Capacitación externa

Se refiere a las capacitaciones o talleres que se impartan a las y los Servidores Públicos de manera externa por parte de instituciones, organizaciones u otros actores con capacidades técnicas en temáticas de interés o relevantes para el desempeño y la implementación de la Gestión para Resultados.

Capacitación virtual

Este componente hace referencia a las capacitaciones, cursos, diplomados, especialidades etc. que se puedan gestionar de manera virtual a través de instituciones, organizaciones u otros actores, ya sea de manera interna o externa, buscando generar sinergia con organismos o instituciones académicas.

De igual manera se tratará de recomendar y aprovechar recursos educativos alojados en diferentes plataformas de enseñanza que ofrecen cursos y capacitaciones a fin del presente Programa de Capacitación. De esta manera se estarán compartiendo los calendarios e invitaciones de los principales canales de capacitación virtual.

Ejes temáticos y Cursos y Talleres

1. Planeación para Resultados

- I. Módulo de inversión: Trámite de Oficios de Ejecución
- II. Diseño de indicadores para programa sociales
- III. Integración de programas presupuestarios
- IV. Criterios para el registro de Proyectos en Banco (Presentación de Lineamientos)
- V. Curso-Taller Elaboración de Diagnóstico de Programas
- VI. Taller para elaboración de Reglas y Lineamientos de Operación

2. Monitoreo, Seguimiento y Evaluación

- I. Redacción especializada para la Nueva Gobernanza
- II. Reporte de evaluación trimestral. Cuenta pública e indicadores
- III. Ajustes a programas presupuestarios
- IV. Avances físicos y avances financieros

3. Evaluación

- I. Evaluación: procesos y metodologías
- II. Elaboración y Evaluación de proyectos de inversión

4. Fortalecimiento Institucional Municipal

- I. Presentación de la Guía para la elaboración de Planes Municipales de Desarrollo
- II. Instrumentos de planeación organizacional

- III. Reglamentación Municipal
- IV. Adecuada implementación de Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2024
- V. Diseño de indicadores para la evaluación de la administración municipal
- VI. Metodología de marco lógico
- VII. Presentación de Compendio de Programas Federales para Municipios 2024
- VIII. Entrega recepción administración pública municipal
- IX. Habilidades directivas en la administración municipal
- X. Presupuesto basado en Resultados Municipal
- XI. Gobierno y administración pública municipal
- XII. Introducción al Ciclo Presupuestario
- XIII. Hacienda pública municipal
- XIV. Planeación de Desarrollo Municipal
- XV. Uso del Sitio web INEGI
- XVI. Planeación como Instrumento de Desarrollo Regional
- XVII. Reglamentación gubernamental
- XVIII. Servicios públicos municipales

5. Desarrollo Sostenible. Agenda 2030

- I. Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible (Dependencias)
- II. Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible (Municipios)
- III. La agenda 2030 en la planeación municipal
- IV. Sistema de Información de los ODS
- V. Plataforma del Centro de Información Estadística y Geográfica del Estado
- VI. Índice de desarrollo humano municipal

Actores estratégicos de colaboración con actores estratégicos:



SHCP
SECRETARÍA DE HACIENDA
Y CRÉDITO PÚBLICO



NACIONES UNIDAS
CEPAL

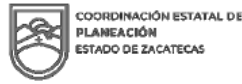
CONSEVAL

Consejo Nacional de Evaluación
de la Política de Desarrollo Social



Mecanismo de Evaluación

Como todo ejercicio de intervenciones gubernamentales, al finalizar los cursos de capacitación, se podrán realizar pruebas diagnósticas para valorar el cumplimiento de objetivos particulares dentro de las capacitaciones, y valorar cuales son las áreas de oportunidad para mejorar la calidad de los cursos e incrementar su eficacia.



Calendario de Capacitación del “Programa Anual de Capacitaciones “Gestión para Resultados 2024”

	Eje Temático	Cursos	Imparte	Calendario														
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
19	Fortalecimiento Institucional Municipal	Presentación de Compendio de Programas Federales para Municipios 2024	INAFED (Virtual)	19														
20		Entrega recepción administración pública municipal	INAFED (Presencial)	25														
21		Habilidades directivas en la administración municipal	INAFED (Virtual)		8													
22		Presupuesto basado en Resultados Municipal	INAFED (Virtual)		29													
23		Gobierno y administración pública municipal	INAFED (Virtual)										10					
24		Introducción al Ciclo Presupuestario	COEPLA										19					
25		Hacienda pública municipal	INAFED (Virtual)											4				
26		Planeación de Desarrollo Municipal	INAFED (Virtual)											17				
27		Sitio web INEGI	INEGI										30					
28		Planeación como Instrumento de Desarrollo Regional	COEPLA											10 15 22 29	7 12 14 21 27			
29		Reglamentación gubernamental	INAFED (Virtual)												4			
30		Servicios públicos municipales	INAFED (Virtual)												26			



Calendario de Capacitación del “Programa Anual de Capacitaciones “Gestión para Resultados 2024”

	Eje Temático	Cursos	Imparte	Calendario														
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
31	Agenda 2030	Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible (Dependencias)	COEPLA						21 -									
32		Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible (Municipios)	COEPLA											25				
33		La agenda 2030 en la planeación municipal	INAFED/SECNA SE Agenda 2030												25			
34		Sistema de Información de los ODS	INAFED/SECNA SE Agenda 2030												31			
35		Plataforma del Centro de Información Estadística y Geográfica del Estado	COEPLA												31			
36		Índice de desarrollo humano municipal	INAFED/SECNA SE Agenda 2030										1					



Zacatecas

GOBIERNO DEL ESTADO

2021-2027

